



സാമൂഹ്യനീതി ഡയറക്ടറേറ്റ്,
വികാസ് ഭവൻ,
തിരുവനന്തപുരം
തീയതി :08/03/2022
Email - swdkerala@gmail.com
Phone - 0471 - 2306040

സാമൂഹ്യനീതി ഡയറക്ടർ,
തിരുവനന്തപുരം.

എല്ലാ കീഴ്യാശ്യാലയ മേധാവികൾക്കും

സർ,

വിഷയം:- സാമൂഹ്യ നീതി വകുപ്പ് - ഐ.എം.ജി National Level Training Programme on Training Need Analysis(TNA) നാമനിർദ്ദേശം ലഭ്യമാക്കു ന്നത് - സംബന്ധിച്ച്.

സൂചന :- ഐ.എം.ജി .സെക്രട്ടറിയുടെ 21/02/2022 തീയതിയിലെ 2511/p1/2021/ IMG നമ്പർ കത്ത്.

സൂചനയിലേക്ക് ശ്രദ്ധ ക്ഷണിക്കുന്നു. 31/03/2022 മുതൽ 06/04/2022 വരെ National Level Training Programme on Training Need Analysis(TNA) എന്ന വിഷയത്തിൽ, തിരുവനന്തപുരം ഐ.എം.ജി. ൽ വെച്ച് നടത്തപ്പെടുന്ന പരിശീലന പരിപാടിയിൽ വകുപ്പിലെ ട്രെയിനിംഗുമായി ബന്ധപ്പെട്ട രണ്ട് ജീവനക്കാരെ പങ്കെടുപ്പിക്കുന്നതിനായി ഉദ്യോഗസ്ഥരുടെ വിശദാംശങ്ങൾ നൽകുവാൻ തിരുവനന്തപുരം IMG സെക്രട്ടറി സൂചന പ്രകാരം കത്ത് നൽകിയിട്ടുണ്ട്.ഈ വിഷയത്തിൽ മുമ്പ് പരിശീലനം ലഭിച്ചിട്ടുള്ള ജീവനക്കാർ വീണ്ടും അപേക്ഷിക്കേണ്ടതില്ല. പരിശീലന കാലയളവിൽ താമസസൗകര്യം ആവശ്യമെങ്കിൽ ലഭ്യതയ്ക്ക് അനുസരിച്ച് നൽകുന്നതാണ്.

ഈ സാഹചര്യത്തിൽ പരിശീലനത്തിൽ പങ്കെടുക്കാൻ താല്പര്യമുള്ള ജീവനക്കാരുടെ വിശദവിവരങ്ങൾ ഇതോടൊപ്പം ഉള്ളടക്കം ചെയ്തിട്ടുള്ള പ്രോഫോർമയിൽ രേഖപ്പെടുത്തി 10/03/2022 നു മുൻപ് ലഭ്യമാക്കേണ്ടതാണ്.

വിശ്വസ്തയോടെ,
സാമൂഹ്യനീതി ഡയറക്ടർക്ക് വേണ്ടി

ഉള്ളടക്കം
പ്രഫോർമ



INSTITUTE OF MANAGEMENT IN GOVERNMENT
(An Autonomous Body Constituted by the Government of Kerala)

www.img.kerala.gov.in
e-mail:imgtvp@gmail.com
Telephone: 0471-2304229/230
Fax: 0471-2302391

Vikas Bhavan P.O.
Thiruvananthapuram - 695 033.
21. 2.2021

No.2511 /P1/2021/IMG

Head of Departments

Sir,

Sub: IMG, Tvpm-(GOI 28/21)-National Level Training Programme on Training Need Analysis (TNA) from 31.3.2022 to 6.4.2022 - Nominations invited - reg.

The Institute of Management in Government (IMG) proposes to conduct a Government of India sponsored Programme on Training Need Analysis (TNA) from 31.3.2022 to 6.4.2022 at IMG, Thiruvananthapuram.

The objectives of the programme is attached with this letter.

We request you to nominate 2 officers who are involved with training related functions in your department. *Those who have attended similar programmes earlier need not be nominated.* The nomination may be forwarded in the proforma attached. The participants selected for the training will be provided lunch and mid-session tea by IMG. Boarding and lodging facility will be provided subject to availability, if required. TA/DA will have to be borne by the parent organization

If any additional information is required in this regard, please contact Dr Mini B Nair, Assistant Professor, IMG & the Course Director of this programme (Mob.9447836600).

Please ensure that the nominations reach IMG on or before 17.3.2022 in the following address:

The Director
Institute of Management in Government (IMG)
Vikas Bhavan PO, Thiruvananthapuram - 695 033
email : imgtvp@gmail.com/ facultyimgmbn@gmail.com

Participants need to be relieved only after the receipt of formal confirmation via post or email from IMG. The list of confirmed participants will be displayed on IMG's website by 24.3.2022.

Yours faithfully,

Geetha.J.R.
Secretary

At the end of the course participants will be able to:

1. Explain how the Systematic Approach to Training (SAT) can be used to help organisations improve performance.
2. Define 'Training Needs Analysis' (TNA).
3. Explain how TNA contributes to the design and delivery of training programmes.
4. Describe three factors contributing to performance problems.
5. List the five phases used to carry out TNA consultancies.
6. Use tools included in the *TNA Toolkit* to carry out consultancy activities.
7. Establish a TNA consultancy assignment with a client organisation.
8. Build a relationship with a client and stakeholders.
9. Interview a client, stakeholders and others associated with terms of reference for a consultancy.
10. Collect data relevant to identifying performance problems in a client organisation.
11. Analyse data to identify training and non-training needs.
12. Distinguish between training and non-training factors affecting performance.
13. Clarify the priority of identified performance problems.
14. Discuss findings and proposed recommendations with a client and stakeholders.
15. Link training recommendations to other stages of SAT.
16. Write a TNA consultancy report.
17. Present a report and recommendations to a client.
18. Prepare design briefs.
19. Conduct a full five-phase TNA consultancy assignment with a suitable client organisation.
20. Meet DoPT competence criteria for the award of 'Certificated TNA Consultant'.

Venue & Date	TDP- "Traning Need Analysis" 31.3.2022 to 6.4.2022 at IMG, Tvpm
-----------------------------	--

NOMINATION FORM

You may use photocopies of this form. Please complete in capital letters. Strike off items not applicable.

NOMINEES INFORMATION

1	Name	
2	Designation	
3	Institute/Department	
4	Date of Birth	
5	Gender	
6	Address for Communication (with Pin Code)	
7	Telephone Number/ e-mail	
8	Experience in the area of training (In 100 words)	
9	Other Trainer Development Programmes attended	
10	Your duties and role with training functions and responsibilities, if any	